

Дополнительное Соглашение

к Отраслевому Соглашению между Министерством здравоохранения Саратовской области и Саратовской областной организацией Профсоюза работников здравоохранения РФ на 2021-2023 годы.

Работники государственных учреждений, в отношении которых Министерство здравоохранения Саратовской области выполняет функции и полномочия учредителя, в лице их полномочного представителя – Саратовской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ (далее – обком Профсоюза), действующей на основании Устава, утвержденного Учредительным съездом Профсоюза 6 июня 1990 года с изменениями и дополнениями, внесенными 21 апреля 2021 года, работодатели государственных учреждений, в отношении которых Министерство здравоохранения Саратовской области выполняет функции и полномочия учредителя, в лице их полномочного представителя – Министерства здравоохранения Саратовской области (далее – Министерство здравоохранения, подведомственные учреждения), заключили настоящее Дополнительное Соглашение к Отраслевому Соглашению между Министерством здравоохранения Саратовской области и Саратовской областной организацией Профсоюза работников здравоохранения РФ на 2021-2023 гг. о нижеследующем.

1. Стороны пришли к соглашению о внесении изменений и дополнений в Отраслевое Соглашение между Министерством здравоохранения Саратовской области и Саратовской областной организацией Профсоюза работников здравоохранения РФ на 2021-2023 гг.:

Раздел IV. Трудовые отношения. Режим труда и отдыха

Изложить пункт 4.1.2. в новой редакции:

медицинским работникам подведомственных учреждений в соответствии со статьей 350 ТК РФ устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени, не более 39 часов в неделю. Продолжительность рабочего времени медицинских работников подведомственных учреждений устанавливается на основании результатов специальной оценки условий труда и в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 14 февраля 2003 г. № 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности».

Изложить п. 4.1.3. в новой редакции:

для работников, которым по результатам специальной оценки условий труда установлена 36-часовая рабочая неделя, продолжительность рабочего времени может быть увеличена с их письменного согласия, оформленного путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, но не более чем до 40 часов в неделю с выплатой денежной компенсации в

двойном размере всех увеличенных часов; при этом максимально допустимая продолжительность ежедневной работы не должна превышать 8 часов.

Изложить п. 4.1.7. в новой редакции:

работодатель обеспечивает продолжительность рабочей смены не более 12 часов. При наличии письменного согласия работника продолжительность рабочей смены может быть увеличена до 24 часов, за исключением водителей, общая продолжительность рабочей смены которых не должна превышать 12 часов.

Изложить п. 4.1.11. в новой редакции:

работодатель обеспечивает сохранение в полном объеме компенсационных мер, направленных на ослабление негативного воздействия вредных производственных факторов, установленных конкретным работникам по результатам аттестации рабочих мест, до обеспечения на их рабочих местах улучшений условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда; при этом улучшением условий труда считается уменьшение итогового класса (подкласса) условий труда.

Изложить п. 4.1.13. в следующей редакции:

если специальная оценка условий труда на конкретном рабочем месте не проведена, то дополнительный оплачиваемый отпуск работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, предоставляется на основании постановления Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25 октября 1974 года №298/П-22 и других действующих нормативно-правовых актов.

Изложить п. 4.1.14. в новой редакции:

работникам, имеющим непрерывный 3-хлетний стаж работы, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 3 календарных дня:

- врачам участковых больниц и амбулаторий, расположенных в сельской местности,

- врачам-терапевтам участковым и врачам-педиатрам участковых территориальных участков поликлиник (городских и рабочих поселков), выездных бригад станций и отделений скорой и неотложной медицинской помощи, станций санитарной авиации и отделений плановой и экстренной консультативной помощи;

- старшим врачам станций (отделений) скорой и неотложной медицинской помощи, заведующим терапевтическими и педиатрическими отделениями поликлиник, медицинским сестрам участковых терапевтических и педиатрических территориальных участков;

- старшим фельдшерам подстанций скорой и неотложной медицинской помощи и среднему медицинскому персоналу по приему вызовов,

перешедшим с должностей среднего медперсонала выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи;

- среднему медицинскому персоналу выездных бригад станций (отделений) скорой и неотложной медицинской помощи, станций санитарной авиации и отделений плановой и экстренной консультативной помощи;

- врачам общей практики (семейным врачам) и медицинским сестрам врачей общей практики (семейным врачам), при этом учитывается стаж работы, непосредственно предшествующий в должностях врачей-терапевтов участковых и врачей-педиатров участковых, медицинских сестер участковых территориальных терапевтических и педиатрических участков;

- фельдшерам, работающим на 1 января 1991 года на врачебных должностях территориальных терапевтических и педиатрических участках в поликлиниках (поликлинических отделениях), фельдшерам ФАПов и врачебных амбулаторий.

Раздел V. Условия и охрана труда.

Изложить п. 5.2.9. в новой редакции:

обеспечивают работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, специальную одежду, специальную обувь и другие средства индивидуальной защиты. Приобретают и бесплатно выдают смывающие и обезвреживающие средства.

Раздел VIII. Меры социальной поддержки, гарантии и компенсации

Изложить п. 8.1. в новой редакции:

Стороны договорились:

8.1.1. обеспечивать выполнение установленных федеральным и региональным законодательством гарантий и льгот работникам здравоохранения. Осуществлять контроль за применением этих гарантий и льгот в учреждениях, при этом не ограничивать права трудовых коллективов в расширении социальных льгот и гарантий при наличии возможностей, через коллективные договоры;

8.1.2. содействовать оздоровлению детей работников отрасли в летних детских загородных оздоровительных учреждениях;

8.1.3. устанавливать работникам учреждений здравоохранения – членам Профсоюза работников здравоохранения льготы (внеочередной прием, скидки по оплате) при получении медицинской помощи в учреждениях здравоохранения области, подведомственных Министерству здравоохранения области;

8.1.4. обеспечивать право работников при прохождении диспансеризации на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего

заработка и право работников предпенсионного возраста – на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка;

8.1.5. в целях поощрения председателей первичных организаций Профсоюза медицинских учреждений, осуществляющих профсоюзную деятельность без отрыва от основной работы (на общественных началах) за многолетний, добросовестный труд в системе здравоохранения и активное участие в деятельности Профсоюза Министерством здравоохранения Саратовской области ежегодно выделять квоту на награждение Почетной грамотой Министерства здравоохранения Саратовской области (1 член Профсоюза) и Благодарностью Министерства здравоохранения Саратовской области (1 член Профсоюза) по представлению наградных материалов комитетом Саратовской областной организации;

8.1.6. согласовывать с выборным коллегиальным исполнительным органом (Президиум) областной организации, принятие решения о прекращении трудового договора с руководителем, членом Профсоюза лечебного (образовательного) учреждения области в рамках ст. 278 ТК РФ.

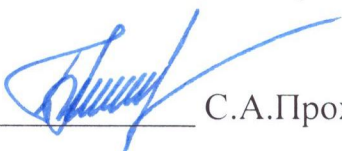
Министерство здравоохранения
Саратовской области

Саратовская областная организация
Профессионального союза работников
здравоохранения РФ

Первый заместитель Министра
здравоохранения Саратовской
области

Председатель областной организации


Е.А.Степченкова


С.А.Прохоров

« 20 сентября » 2023 год

« 20 » апреля 2023 год

