

**Дополнительное Соглашение
к Отраслевому Соглашению между Министерством здравоохранения
Саратовской области и Саратовской областной организацией
Профсоюза работников здравоохранения РФ на 2021-2023 годы.**

Работники государственных учреждений, в отношении которых Министерство здравоохранения Саратовской области выполняет функции и полномочия учредителя, в лице их полномочного представителя – Саратовской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ (далее – обком Профсоюза), действующей на основании Устава, утвержденного Учредительным съездом Профсоюза 6 июня 1990 года с изменениями и дополнениями, внесенными 21 апреля 2021 года, работодатели государственных учреждений, в отношении которых Министерство здравоохранения Саратовской области выполняет функции и полномочия учредителя, в лице их полномочного представителя – Министерства здравоохранения Саратовской области (далее – Министерство здравоохранения, подведомственные учреждения), заключили настоящее Дополнительное Соглашение к Отраслевому Соглашению между Министерством здравоохранения Саратовской области и Саратовской областной организацией Профсоюза работников здравоохранения РФ на 2021-2023 гг. о нижеследующем.

1. Стороны пришли к соглашению о внесении изменений и дополнений в Отраслевое Соглашение между Министерством здравоохранения Саратовской области и Саратовской областной организацией Профсоюза работников здравоохранения РФ на 2021-2023 гг.:

Раздел II. Обязательства сторон Соглашения и их представителей в интересах функционирования, развития учреждений и социального партнерства.

Дополнить пунктом 2.4.7.:

принимает участие в работе Комиссии по разработке территориальной программы обязательного медицинского страхования Саратовской области.

Раздел IV. Трудовые отношения. Режим труда и отдыха.

Пункт 4.1.2. изложить в новой редакции:

медицинским работникам подведомственных учреждений в соответствии со статьей 350 ТК РФ устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени, не более 39 часов в неделю. Продолжительность рабочего

времени медицинских работников подведомственных учреждений устанавливается на основании результатов специальной оценки условий труда и в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 14 февраля 2003 г. № 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности».

При приеме на работу с работником заключается трудовой договор.

Работник имеет право заключать трудовые договоры о выполнении в свободное от основной работы время другой регулярной оплачиваемой работы у того же работодателя (внутреннее совместительство) и (или) у другого работодателя (внешнее совместительство).

Заключение трудовых договоров о работе по совместительству допускается с неограниченным числом работодателей, если иное не предусмотрено действующим законодательством.

В трудовом договоре обязательно указание на то, что работа является совместительством.

Особенности регулирования работы по совместительству для педагогических, медицинских и фармацевтических работников устанавливаются Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства РФ от 12.11.2002 № 813 «О продолжительности работы по совместительству в организациях здравоохранения медицинских работников, проживающих и работающих в сельской местности и в поселках городского типа», постановлением Министерства труда и социального развития РФ от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских и фармацевтических работников и работников культуры», постановлением Правительства Саратовской области от 16.02.2015 года № 59-П «Об утверждении Положения о порядке установления продолжительности работы по совместительству для врачей и среднего медицинского персонала государственных учреждений здравоохранения Саратовской области».

Пункт 4.1.8. изложить в новой редакции:

работникам предоставляются ежегодные основные оплачиваемые отпуска продолжительностью 28 календарных дней в соответствии со статьей 115 ТК РФ.

Педагогическим работникам образовательных учреждений, имеющих лицензию на осуществление образовательной деятельности, включая руководителей, устанавливается ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней;

инвалидам предоставляется ежегодный основной отпуск не менее 30 календарных дней

пункт 4.1.9. Изложить в новой редакции:

ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, работникам с ненормированным рабочим днем, а также в других случаях, предусмотренных ТК РФ, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права; общая продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска работника определяется как суммирование всех дополнительных оплачиваемых отпусков с ежегодным основным оплачиваемым отпуском.

Водителям легковых автомобилей может быть установлен ненормированный рабочий день, решение о котором принимается руководителем учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Количество и продолжительность рабочих смен при ненормированном рабочем дне устанавливаются исходя из нормальной продолжительности рабочей недели, а дни еженедельного отдыха предоставляются на общих основаниях.

Пункт 4.1.15 изложить в новой редакции:

Предоставлять отпуск в удобное время следующим категориям работников:

- инвалиды 1 и 2 группы;
- родители, имеющие двух и более несовершеннолетних детей в возрасте до 14 лет;
- председатели первичных профсоюзных организаций.

Предоставлять дополнительный отпуск продолжительностью от одного до трех дней, оплачиваемый из средств Профсоюза председателям первичных профсоюзных организаций, осуществляющим профсоюзную деятельность без отрыва от основной работы (на общественных началах) по согласованию с руководителем лечебного (образовательного) учреждения и профсоюзным комитетом первичной организации;

Дополнить пунктом 4.1.18:

работодатель постоянно проводит мониторинг условий и охраны труда для определения профессиональных рисков повреждения здоровья работников, в том числе трехступенчатым методом контроля.

Раздел V. Условия и охрана труда.

Дополнить пунктом 5.2.19: перед проведением специальной оценки условий труда организуют обучение членов комиссии по соответствующим программам в учебных центрах или других обучающих организациях, осуществляющих образовательную деятельность в порядке, установленном законодательством;

Дополнить пунктом 5.2.20: при проведении специальной оценки условий труда обеспечивают ознакомление работников с результатами замеров уровней и концентраций вредных веществ в воздухе рабочей зоны и других нормируемых вредных параметров условий труда;

Раздел VI. Оплата труда и экономические гарантии.

Пункт 6.1.4. признать утратившим силу.

Пункт 6.1.5. изложить в новой редакции:

Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливать в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса РФ.

Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента оклада, установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Не допускать снижения компенсационной выплаты по результатам СОУТ без улучшения условий труда.

Пункт 6.3. изложить в новой редакции:

Работодатели и соответствующие выборные профсоюзные органы обеспечивают:

6.3.1. – 6.3.10 – без изменений

6.3.11. Дежурство на дому предоставлять в соответствии с ч.7 ст. 350 ТК РФ, приказа Минздрава России от 02.04.2014 № 148н «Об утверждении Положения об особенностях режима рабочего времени и учета рабочего времени при осуществлении медицинскими работниками медицинских организаций дежурств на дому».

6.3.12 повышение квалификации персонала не реже 1 раза в 5 лет с сохранением средней заработной платы по основной должности и выплатой командировочных расходов в размерах, не ниже предусмотренных действующим законодательством за счет средств учреждений

Пункт 6.4. изложить в новой редакции:

Стороны Соглашения договорились:

- осуществлять мониторинг складывающейся ситуации по достижению целевых значений соотношения средней заработной платы работников;
- в случае если заработная плата работников учреждений (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с вновь вводимыми условиями оплаты меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), установленной до вступления новых положений, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации, выплачивать соответствующую разницу в заработной плате;
- устанавливать специальные социальные выплаты государственной поддержки с учетом мотивированного мнения первичной профсоюзной организации

Раздел IX. Обеспечение гарантий прав структур Профсоюза работников здравоохранения в сфере создания условий для осуществления деятельности выборных органов Профсоюза

Пункт 9.2. изложить в новой редакции:

Стороны Соглашения договорились:

9.2.1. В целях развития системы социального партнерства и распространения информации о совместной деятельности, а также деятельности Профсоюза:

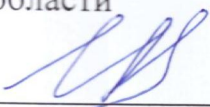
- разместить на веб-сайте Министерства здравоохранения области графически оформленные гиперссылки (баннер) на веб-сайт Саратовской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ;
- размещать на сайтах лечебных учреждений в разделе «Контакты» информацию о председателях первичных организаций Профсоюза лечебного учреждения, а также информацию о деятельности первичной организации Профсоюза;

- размещать на сайтах лечебных учреждений информацию о коллективном договоре учреждения: текст коллективного договора, регистрационный номер, дату регистрации, срок действия коллективного договора.

9.2.2. Признать значимой для учреждения и принимать во внимание при поощрении деятельность, проводимую председателем первичной профсоюзной организации совместно с членами выборного профсоюзного органа (профком, контрольно-ревизионная комиссия).

Министерство здравоохранения
Саратовской области

Первый заместитель Министра
здравоохранения Саратовской
области

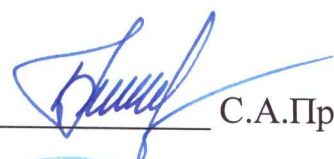
 Е.А.Степченкова

« 30 » августа 2023 год



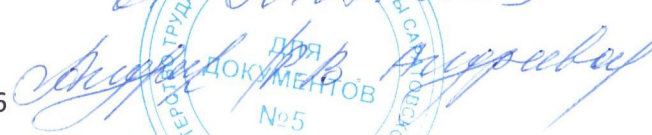
Саратовская областная организация
Профсоюза работников
здравоохранения РФ

Председатель областной организации

 С.А.Прохоров

« 30 » августа 2023 год



рег. № 42/23-РО
от 30.08.23
6 
Министерство труда и социальной защиты Саратовской области
№5